



**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**(Studi Kasus pada PT. Sari Warna Asli Textile Industry di Kabupaten
Kudus)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang
pendidikan Strata satu (SI) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Oleh :

SEPTYA MILA SUNDARI

2014-11-357

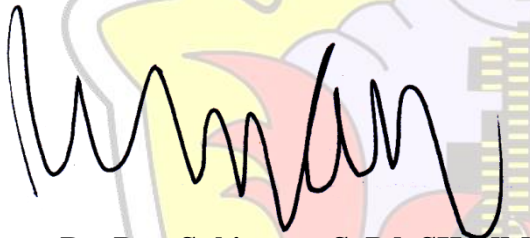
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada PT. Sari Warna Asli Textile Industry di Kabupaten
Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian
Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Kudus, Juli 2018

Pembimbing 1



Dr. Drs. Sukirman, S. Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

Pembimbing II



Noor Azis, SE. MM
NIDN.0609107501

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen



Agung Subono, SE, M.Si
NIDN. 0520017602

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada PT. Sari Warna Asli Textile Industry di Kabupaten
Kudus)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus.....

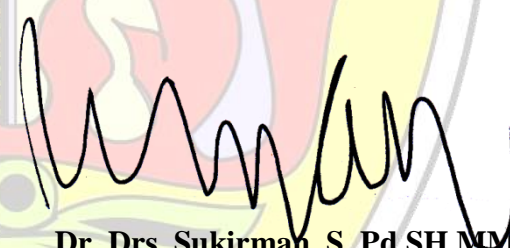
Kudus, Juli 2018

Mengetahui ,

Ketua progDi

Pembimbing I


Agung Subono, SE,M.Si
NIDN. 0520017602

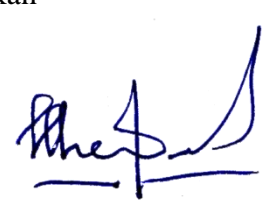

Dr. Drs. Sukirman, S. Pd.SH,MM
NIDN. 0607095601


Mengetahui,

Dekan

Pembimbing II




Dr.H. Mochamad Edris, Drs, MM
NIDN. 0618066201


Noor Azis, SE. MM
NIDN.0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

*“Dunia ini ibarat bayangan. Kalau kau berusaha menangkapnya, ia akan lari.
Tapi kalau kau membelakanginya, ia tak punya pilihan selain mengikutimu “*

(Ibnu Quyyim Al Jauziyyah)



Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Ayah dan Ibu terhormat
2. Kakek dan Nenek tersayang
3. Adik tercinta
4. Dosen pembimbing yang selalu meluangkan waktunya untuk membimbing.
5. Teman-teman yang selalu kasih support.

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, taufik dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini sebagai salah satu syarat kelulusan jenjang strata-1 (Sarjana) Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen di Universitas Muria Kudus.

Untuk memenuhi syarat tersebut, maka dengan ini penulis menyusun tugas akhir yang berjudul “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Sebagai Variabel Intervening”

Dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dan bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terima kasih banyak kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Suparno, SH. MS., selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan segala fasilitas dalam menyelesaikan studi S1.
2. Bapak DR. H. Mochamad Edris, Drs, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
3. Bapak Agung Subono, SE, M. Si selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
4. Bapak Dr. Drs. Sukirman, S. Pd, SH, MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah banyak memberikan bimbingan , arahan, saran serta dorongan sehingga tersusunya skripsi ini.

5. Bapak Noor Azis. SE. MM selaku dosen pembimbing 2 yang telah banyak memberikan bimbingan , arahan, saran serta dorongan sehingga tersusunya skripsi ini.
6. Bapak dan ibu Dosen pengampu Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah membimbing dan memberikan bekal pengetahuan selama perkuliahan berlangsung dikelas maupun di luar kelas.
7. Orang Tua saya, yang telah memberikan dukungan penuh dan support dengan baik secara moral dan material.
8. Adik saya, yang telah memberikan dukungan dan doa.
9. Untuk teman seperjuangan Wahyu Sanjaya, Galuh Szafira Feronika, Marfi Sofiatira, Yuliana Kartikasari, Miftakun Nikmah, Nanik Zuliyanti, dan Rendra Setia Novianto serta teman angkatan 2014 Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan dukungan serta semangat.

Penulis menyadari bahwa tugas akhir ini masih jauh dari kesempurnaan dan untuk itu, dengan segala kerendahan hati saya selaku penulis menerima berbagai masukan baik berupa saran perbaikan maupun kritik demi penyempurnaan tugas akhir. Semoga tugas akhir ini bermanfaat bagi para mahasiswa untuk masa yang akan datang.

Kudus, Juli 2018

Penulis

Septya Mila Sundari
2014-11-357

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Kasus pada PT. Sari Warna Asli Textile Industry di Kabupaten
Kudus)**

SEPTYA MILA SUNDARI

2014-11-357

Pembimbing 1: Dr. Drs. Sukirman, S. Pd, SH,MM

2: Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

ABSTRAKSI

Karyawan di bagian produksi diharuskan agar mempunyai semangat kinerja yang baik dalam melakukan tugasnya. Faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan ialah dengan pemberian kompensasi dan lingkungan kerja yang baik. Berdasarkan masalah tersebut rumusan masalah adalah bagaimana pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karyawan PT. Sari Warna Asli Textile Industry Kudus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan karyawan PT. Sari Warna Asli Textile Industry Kudus.

Variabel penelitian ini meliputi variabel independen yaitu kompensasi dan lingkungan kerja, variabel dependen yaitu kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Jenis sumber data ialah sumber primer dan sekunder. Jumlah sampel 134 dengan menyebar kuesioner, teknik yang digunakan yaitu *Quota Sampling*. Uji instrumen data menguji validitas dan realibilitas. Analisis data yaitu analisis Regresi Berganda uji t (parsial), uji f (simultan), dan koefisien determinasi dan analisis Path.

Berdasarkan hasil uji t (parsial) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di PT. Sari Warna Asli Textile Industry Kudus. Berdasarkan hasil uji f (simultan) kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di PT. Sari Warna Asli Textile Industry Kudus.

Kata kunci: (Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan).

ANALYSIS OF THE EFFECT OF COMPENTATION AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEE THROUGH JOB SATISFACTION AS INTERVENING VARIABLE.

(Study On The PT. Sari Warna Asli Textile Industry In District Kudus)

SEPTYA MILA SUNDARI

2014-11-357

Supervisor: 1 Dr. Drs. Sukirman, S. Pd, SH,MM

2: Noor Azis, SE. MM

**UNIVERSITY OF MURIA KUDUS FACULTY OF ECONOMICS AND
BUSINESS PROGRAM STUDY MANAGEMENT**

ABSTRACTION

Employees in the production department are required to have a good performance spirit in doing their job. Factors that can affect employee is by providing compensation and good working environment. Based on the problem formulation is how the influence of compensation and work environment on employee performance through employee satisfaction PT. Sari Warna Asli Textile Industry kudus. This study aims to determine the effect of compensation and work environment on employee performance through employee satisfaction PT. Sari Warna Asli Textile Industry Kudus.

The variables of this study include the independent variables of compensation and work environment, the dependent variable of job satisfaction and employee performance, the job data source is the primary and secondary sources. Number of sample 134 with spread questioner, technique used is Quota Sampling. Test instrument data test the validity and realibility. Data analysis is multiple regression analysis of T tes (partial), F test (simultaneous), coefficient of determination and path anaylsis.

Based on the result of T test (partial) compensation and work environment have positive and significant influencen persian on employee performance through job satisfaction at PT. Sari Warna Asli Textile Industry kudus. Based on the results of F test (sumultaneous) compensation and work environment have a positive and significant influence simultaneously on employee performance in PT. Sari Warna Asli Textile Industry kudus.(Keyword : Compensation, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance.

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI.....	vii
ABSTRACTION.....	viii
DAFTAR ISI.....	ixi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup.....	9
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian	10
1.5 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	12
2.1 Kompensasi.....	12
2.2 Lingkungan Kerja.....	23
2.3 Kepuasan Kerja	24
2.4 Kinerja Karyawan	28
2.5 Tinjauan Penelitian Terdahulu	32
2.6 Kerangka Pikir Teoritis	33
2.7 Hipotesis dan Model Analisis	34
2.7.1 Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	34
2.7.2 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja.....	35
2.7.3 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	35
2.7.4 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan	36
2.7.5 Hubungan Kepuasan dengan Kinerja Karyawan	37

2.7.6 Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	37
2.7.7 Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening	38
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1 Rancangan Penelitian	40
3.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
3.2.1 Kompensasi	41
3.2.1.1 Indikator Kompensasi	41
3.2.2 Lingkungan Kerja	41
3.2.2.1 Indikator Lingkungan Kerja	42
3.2.3 Kepuasan Kerja	42
3.2.3.1 Indikator Kepuasan Kerja	42
3.2.4 Kinerja Karyawan	43
3.2.4.1 Indikator Kinerja Karyawan	43
3.3 Jenis dan Sumber Data	43
3.4 Populasi dan Sampel	44
3.4.1 Populasi	44
3.4.2 Sampel	45
3.5 Pengumpulan Data	46
3.6 Uji Instrumen Penelitian	47
3.6.1 Uji Validitas	47
3.6.2 Uji Realibilitas	51
3.7 Pengolahan Data	52
3.8 Analisis Data	53
BAB IV HASIL PENELITIAN	61
4.1 Gambaran Objek Penelitian	61
4.1. 1 Gambaran Umum Objek Peneliian	61
4.1.2 Struktur Organisasi	62
4.2 Deskripsi Data Penelitian	63
4.2.1 Deskripsi Data Responden	63

4.2.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
4.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
4.2.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
4.2.2 Analisis Deskripsi	65
4.3 Uji Hipotesis	69
4.3.1 Tahap 1.....	69
4.3.1.1 Koefisien Determinasi.....	70
4.3.1.2 Uji F (Simultan)	71
4.3.2.3 Uji T (Parsial)	71
4.3.2 Tahap 2.....	73
4.3.2.1 Koefisien Determinasi.....	73
4.3.2.2 Uji F (Simultan)	74
4.3.2.3 Uji T (Parsial)	74
4.3.3 Tahap 3 Hasil Analisis Path	76
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	78
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	78
4.4.2 Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kepuasan Kerja	80
4.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	81
4.4.4 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	82
4.4.5 Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan.....	83
4.4.6 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	84
4.4.7 Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	88
5.1 Kesimpulan.....	88
5.2 Saran.....	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	95

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel

1.1 Tingkat Daftar Keluar Karyawan	6
3.1 Hasil Uji Validitas kuesioner variabel Kompensasi	49
3.2 Hasil Uji Validitas kuesioner variabel Lingkungan Kerja	49
3.3 Hasil Uji Validitas kuesioner variabel Kepuasan Kerja	50
3.4 Hasil Uji Validitas kuesioner variabel Kinerja Karyawan	50
3.5 Hasil Analisis Reabilitas	51
3.6 Skala Likert.....	53
4.1 Deskripsi Responden Jenis Kelamin	63
4.2 Deskripsi Responden berdasarkan usia	64
4.3 Deskripsi Responden berdasarkan masa kerja	65
4.4 Deskripsi Responden variabel Kompensasi	66
4.5 Deskripsi Responden Variabel Lingkungan Kerja	67
4.6 Deskripsi Responden Variabel Kepuasan Kerja	68
4.7 Deskripsi Responden Variabel Kinerja Karyawan	69
4.8 Koefisien Determinasi	70
4.9 Uji F (Simultan).....	71
4.10 Uji T (Parsial).....	71
4.11 Koefisien Determinasi	73
4.12 Uji F (Simultan).....	74
4.13 Uji T (Parsial).....	74
4.14 Hasil Analisis Jalur.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Kerangka Pikir Teoritis	33
3.1 Model Analisis Jalur.....	56
4.1 Struktur Organisasi.....	62
4.2 Hasil Analisis Jalur.....	77



